

Beleidsplan van de kerkenraad

Protestantse Gemeente Wolphaartsdijk 2011 - 2016



Visie

De Protestantse gemeente in Wolphaartsdijk wil een kerkgemeente zijn die rondom de Bijbel ruimte geeft aan vieren, ontmoeten, dienen en leren. Op deze manier wil ze gestalte geven aan de opdracht van God het lichaam van Christus te zijn.

SAMEN met en voor de A/ander

Inhoud

1. Inleiding	3
2. Huidige situatie	4
2.1 Vieren	4
2.2 Ontmoeten	5
2.3 Dienen	5
2.4 Leren	5
3. Speerpunten voor de komende 5 jaar	6
3.1 Organisatie en communicatie	6
3.2 Vieren	6
3.3 Ontmoeten	6
3.4 Dienen	7
3.5 Leren	7
4. Kernpunten uit de visies van de verschillende colleges	8
4.1 Pastoraal overleg	8
4.2 College van diakenen	8
4.3 College van kerkrentmeesters	8
4.4 Jeugdwerk	9
5. Tot slot	10

1. Inleiding

In dit beleidsplan zijn de beleidsvoornemens weergegeven voor de periode 2011-2016 van de Protestantse gemeente Wolphaartsdijk. Het is het resultaat van een opdracht uitgevoerd door de auteurs in opdracht van de kerkenraad. De in dit plan opgetekende voornemens, doelen en activiteiten zijn de weergave van een gemeentevergadering rond gemeente-zijn in Wolphaartsdijk, een aantal kerkenraadsvergaderingen en twee vergaderingen van kerkenraad en college van kerkrentmeesters samen.

In dit document vindt u een karakterisering van onze gemeente vanuit verschillende invalshoeken, die steeds leiden naar dezelfde kern: het elkaar ontmoeten rondom de Bijbel en het zoeken en luisteren naar Gods openbaring. Om vervolgens dat wat gevonden is te delen met elkaar, en met medemensen in en buiten de gemeente. Deze kern is samengevat in het motto: 'SAMEN met en voor de A/ander', waarbij we bij de Ander met een hoofdletter de God van de Bijbel op het oog hebben en bij de ander met een kleine letter onze medemens.

2. Huidige situatie

De Protestantse gemeente in Wolphaartsdijk is een middenorthodoxe gemeente, met ruimte voor diversiteit in gedachtegoed. Onze gemeente is een samengestelde gemeente, vanuit gereformeerde kerk en hervormde gemeente. In 2005 is de gemeente, na een jarenlang samen op weg proces uiteindelijk gefuseerd. In Wolphaartsdijk is ook een gereformeerde gemeente, waarmee niet wordt samengewerkt.

We zijn een actieve gemeente met betrokken leden. Veel gemeenteleden hebben een kleine of grote taak. We merken echter dat het steeds lastiger wordt om dit te continueren. We bespeuren de tendens dat men minder verantwoordelijkheid wil dragen.

In de laatste jaren zien we een teruggang in het aantal belijdende leden. Er zijn maar heel weinig jonge mensen die belijdenis doen. Het is moeilijk om 20-jarigen binnen de gemeente te houden omdat zij minder binding ervaren.

Naar aanleiding van een enquête is naar voren gekomen dat gemeenteleden de volgende beeldspraak koppelen aan onze gemeente:

- gezin
- grote familie,
- open naar buiten
- herberg,
- ontmoeting
- voor elk wat wils,
- gastvrij
- ruilwinkel: halen en brengen van talenten en kennis, geestelijke voeding,

2.1 Vieren

Elke zondag is er één eredienst, waaronder jeugddiensten, jongerendiensten, gezinsdiensten en openluchtdiensten. Vijf keer per jaar is er een dienst van Schrift en Tafel.

Dopen vindt plaats binnen de eredienst en de datum wordt in overleg met betrokkenen gekozen.

In de dienst wordt gebruik gemaakt van het Liedboek en de Evangelische liedbundel. Bij bijzondere diensten is er een liturgie en kan er ook gebruik gemaakt worden van andere liedbundels.

Er wordt gelezen uit de NBG vertaling van 1951 en de nieuwe Bijbelvertaling.

In de eredienst wordt op verschillende manieren gestalte gegeven aan het thema van de dienst, door te visualiseren of een gesprek met de kinderen.

Voor de kinderen van de basisschool is er elke week nevendienst, voor de jongeren van 12 tot 16 jaar is er 1 à 2 keer per maand ouderennevendienst.

Elke zondag is er crèche voor niet-schoolgaande kinderen (0-4 jaar)

Op dankdag, Hemelvaartsdag en oudejaarsavond is er een dienst.

In de Stille week, voorafgaand aan Pasen is er een doorgaande viering die begint op Witte donderdag en eindigt op Stille zaterdag.
Minstens één keer in de maand wordt er koffie gedronken na de dienst.

2.2 Ontmoeten

Het elkaar ontmoeten vindt plaats rond en in de eredienst, in verschillende commissies cq. groepen, bij het koffiedrinken na de dienst en in pastorale activiteiten. Ook zijn er door het jaar heen een aantal activiteiten gepland waar men aan kan deelnemen. Opvallend daarbij is dat traditionele activiteiten, bijvoorbeeld de Bijbelkring en gebedsgroep, steeds minder worden bezocht. Naar aanleiding daarvan zijn er in de afgelopen twee jaar een aantal andersoortige activiteiten georganiseerd, waarvoor tot nu toe meer belangstelling is, ook van niet-gemeenteleden. Bijvoorbeeld nieuw sinds 2008 is het eten voor alleenstaanden en de workshop 'hemels koken'. In 2009 zijn we gestart met boekbesprekingen en filmavonden.

2.3 Dienen

Onder dienen verstaan we concrete activiteiten ten gunste van onze naaste (in de breedste zin van het woord).

Binnen onze gemeente krijgt het dienen gestalte via het werk van de ouderlingen, diakenen, kerkrentmeesters en bezoekerwerkers. Ook zijn er diverse werkgroepen actief, zoals bijvoorbeeld de ZWO-commissie en de Roemeniëwerkgroep.

Huidige diensten zijn onder andere: informeren via kerkblad, kerktelefoon (www.kerkomroep.nl), avondmaal aan huis, vervoer naar de kerkdienst en bloemengroet.

Omzien naar een ander vinden we de opdracht van ieder gemeentelid.

2.4 Leren

Het leren vindt plaats in eredienst, nevendienst, catechese aan jongeren van 12 tot 18 jaar, jongvolwassenenkring, doopcatechese, belijdeniscatechese, Bijbelkring, toerustingsavonden.

De laatste jaren blijkt de belangstelling voor een aantal traditionele vormen van vorming en toerusting af te nemen. Zo zijn er al een aantal jaren geen deelnemers voor de belijdeniscatechese en telt de Bijbelkring slechts enkele leden. Daarentegen worden de eredienst, nevendienst, gewone catechese, jongvolwassenenkring en kring doopouders goed bezocht.

3. Speerpunten voor de komende 5 jaar

In twee brede kerkenraadsvergaderingen (met college van kerkrentmeesters) hebben we gediscussieerd over hoe we in Wolphaartsdijk een protestantse gemeente willen zijn, dit mede naar aanleiding van een mogelijke herinrichting van ons kerkgebouw. Daaruit zijn de volgende aandachtspunten gekomen, die wij richtinggevend achten voor ons beleid in de komende 5 jaar. Daarbij bleek naast de voorgaande onderdelen (vieren, ontmoeten, dienen en leren) ook het punt 'jongeren' belangrijk te zijn voor ons beleid. Over de jongeren wordt daarom bij vrijwel ieder aandachtspunt nadrukkelijk gesproken.

In een later stadium kwamen de punten organisatie en communicatie naar voren. Omdat beleid niet uitgevoerd kan worden zonder een goede organisatie en communicatie is dit het eerste speerpunt geworden.

3.1 Organisatie en Communicatie

Omdat de communicatie tussen de verschillende kernen binnen de organisatiestructuur van onze gemeente niet altijd optimaal verloopt en soms tot irritatie leidt, acht de kerkenraad het van belang hierin verbetering aan te brengen. Met name de relatie tussen kerkenraad en college van kerkrentmeesters vraagt daarbij bijzondere aandacht.

Met het oog op een adequate communicatie zal de kerkenraad:

- de organisatiestructuur met bijbehorende taakomschrijving helder in kaart brengen en zo nodig toetsen aan de kerkorde en de plaatselijke regeling.
- zo nodig gebruik maken van de deskundigheid van de door de landelijke kerk binnen de regio aangestelde gemeenteadviseurs.

3.2 Vieren

Ons uitgangspunt is de wekelijkse Eredienst voor onze gemeente en/of regio in stand te houden, waarbij wij gevoed worden uit de gemeenschappelijke bron: de Bijbel.

- We streven ernaar om de vieringen voor alle leeftijdsgroepen aantrekkelijk te laten zijn. Daarbij willen wij de diversiteit in het overdragen van Gods woord en in de liturgie bevorderen. Wij willen ons daarbij laten inspireren door de behoeften van de gemeenteleden en de handreikingen van de landelijke kerk. Ook willen wij meer gebruik gaan maken van de huidige mediamogelijkheden, zoals bijvoorbeeld de beamer.
- Wij zijn van mening dat een aan de 21^{ste} eeuw aangepaste kerkruimte tot inspiratie zal zijn en de beleving en de contactmogelijkheden zal bevorderen. Met het oog daarop (en inspeland op reeds bestaande onderhoudsplannen) heeft de kerkenraad het College van Kerkrentmeesters opdracht gegeven een in 2009 gemaakt plan voor herinrichting van de Nicolauskerk en de kerktuin en het aantrekkelijker maken van het verenigingsgebouw De Brug, uit te werken.

3.3 Ontmoeten

Wij willen 7 dagen per week een toegankelijke gemeente zijn, niet alleen voor onze gemeenteleden, maar ook voor het hele dorp.

- Met het oog daarop investeren wij in een open activiteitsaanbod. Deze activiteiten proberen we zoveel mogelijk via kerkblad, flyers, internet en plaatselijke bladen onder de aandacht te brengen.

- Omdat we als plaatselijke gemeente verbonden zijn met de regionale en landelijke Protestantse Kerk Nederland vinden we het belangrijk te zoeken naar mogelijkheden tot regionale samenwerking. Te denken valt aan activiteiten buiten onze gemeente.
- Uit de gemeente is de wens gekomen elkaar rond de eredienst meer en makkelijker te ontmoeten; genoemd is o.a. een praatje maken in de kerk na afloop en vaker koffie drinken na de dienst. Evenals bij het speerpunt 'Vieren' speelt de omgeving daarbij een belangrijke rol: de kerkruimte, de tuin, de Brug.
- Apart willen wij noemen de jongeren. De behoefte aan elkaar ontmoeten en spreken is onder deze groep groot. Op dit moment bieden wij daartoe een aantal mogelijkheden, waar goed gebruik van gemaakt wordt. Zo is er naast de nevendiensten en catechese, voor de jeugd tot 17 jaar het Jeugdthonk, met tal van activiteiten. En voor de 17-plussers is er een jongvolwassenenkring waarin leven en geloof met elkaar gedeeld wordt. De groep vanaf ongeveer 22 jaar is echter weinig zichtbaar in de gemeente. Zij verdienen dan ook onze speciale aandacht.
- Omdat er weinig ontmoeting plaatsvindt tussen de verschillende generaties willen wij investeren in het organiseren van activiteiten waarbij de verschillende leeftijdsgroepen binnen onze gemeente met elkaar in contact gebracht worden.

3.4 Dienen

Vanuit Gods Woord geloven we dat we geroepen worden om om te zien naar de ander; het is een opdracht voor ons allemaal. Voorop staat daarbij het open staan voor de ander, contacten aangaan met de ander, er zijn voor de zoekende mens.

- Onze pastorale zorg willen we dorpsgericht laten zijn, dus ook aan niet-gemeentelieden. Onderdeel van ons beleid moet daarom zijn dat wij onderzoeken hoe we ons, met name bij de " kruispunten van het leven" dienstbaar kunnen presenteren. Het actief aanwezig zijn bij dorpsbrede activiteiten, bijvoorbeeld koninginnendag, helpt daarbij.
- Uitgangspunt is dat wij een gemeente willen zijn waar alle leeftijden zich thuis voelen. Wij streven ernaar dat ieder zich thuis en welkom voelt in onze gemeente, zowel tussen de mensen als in het kerkgebouw. Wie zich thuis voelt mag zich ook verantwoordelijk weten. Het is daarom belangrijk om binnen alle leeftijdsgroepen mensen actief te benaderen op het inzetten van hun talenten. Daarbij ervaren we dat verantwoordelijkheid dragen dikwijls een grotere betrokkenheid met zich meebrengt.
- Speciale aandacht willen wij in de komende jaren besteden aan de groep 20 tot 40 jarigen, en aan hen die zich op een minder zichtbare manier betrokken weten bij onze gemeente.

3.5 Leren

Wij vinden het belangrijk dat 'leren' een grote plaats houdt binnen het gemeente-zijn. Wie niet meer weet wat de wortels zijn van het christelijk geloof – wat de Bijbel ons vertelt en hoe in de loop van de eeuwen de theologie daardoor ontstaan en veranderd is – zal steeds minder weten wat er te vieren valt.

Ook de komende jaren vinden we het van belang dat er veel aandacht geschonken wordt aan vorming en toerusting van de gemeente, door eredienst, nevendienst, catechese en gesprekskringen. Omdat de belangstelling voor de traditionele gesprekskringen (zoals bijvoorbeeld een Bijbelkring) afneemt willen we investeren in vernieuwende vormen en prikkelende activiteiten om zo mogelijkheden te scheppen c.q. bieden het thema 'Samen met en voor de A/ander' te verdiepen. Daarbij zullen we gebruik maken van de uitgaven en het cursusaanbod van de regionale en landelijke Protestantse Kerk Nederland.

4. Kernpunten uit de visies van de verschillende colleges

Ieder college binnen de kerkenraad heeft een eigen document opgesteld met de visie en werkwijze. In dit hoofdstuk beperken we ons tot een samenvatting van de hoofdlijnen.

4.1 Pastoraal overleg

Onder het pastoraat verstaan we het omzien naar elkaar in de ruimste zin van het woord. Vanuit de protestantse gedachte van het priesterschap van alle gelovigen en vanuit de overtuiging dat wij als gemeente samen het ene lichaam van Christus vormen, is het pastoraat niet alleen een taak van de predikant en de ouderlingen.

Pastoraat is een taak van de hele gemeente. De ouderlingen hebben daarbij de taak om samen met de predikant te zorgen dat de gemeente zodanig wordt toegerust dat een ieder zich een levend lid van het lichaam van Christus mag weten.

Met het oog op het bezoekwerk is de gemeente in wijken ingedeeld waarin een wijkteam, bestaande uit twee ouderlingen en bezoekwerkers, pastoraal verantwoordelijk is. De bezoekwerkers verlenen daarbij hand- en spandiensten, zoals het brengen van bezoeken bij nieuw ingekomenen, jarige ouderen en ouderen in het algemeen, jubilea en geboorte.

Ieder kerkelijk seizoen wordt binnen het pastoraal overleg bepaald welke doelgroep, naast de ouderen, in het bezoekwerk centraal zal staan. Tevens wordt er een winterwerkprogramma samengesteld.

4.2 College van diakenen

Diaconie betekent het zich dienstbaar opstellen, hulp bieden aan allen die dit nodig hebben (materieel zowel als geestelijk), dichtbij en veraf, uit liefde voor God.

Daarbij richten we ons op mensen die in dusdanig materiële of geestelijke omstandigheden verkeren dat zij niet (geheel) een volwaardig zelfstandig leven kunnen leiden.

Wij willen hierbij niet alleen ons steentje bijdragen ten behoeve van de eigen gemeente en het eigen dorp. Ook willen wij onze aandacht richten op regionale, landelijke en internationale aangelegenheden. Uitgangspunt bij de keuze is dat organisaties met christelijke doeleinden in aanmerking kunnen komen voor een bijdrage, maar andere organisaties niet worden uitgesloten wanneer via hen diaconale doelen worden nagestreefd.

4.3 College van kerkrentmeesters

Het college van kerkrentmeesters draagt zorg voor de vermogensrechtelijke aangelegenheden van de gemeente, van niet-diaconale aard, met als (voornaamste) doel 'de instandhouding van een financieel gezonde Protestantse Gemeente'. Alle activiteiten en werkzaamheden van het college van kerkrentmeesters zijn erop gericht om het eigen positieve vermogen te waarborgen

4.4 Jeugdwerk

De jeugd is een volwaardig gemeentelid die meetelt, gehoor vindt en wordt betrokken bij het hele kerkelijke gebeuren. Zij krijgt de ruimte – in opvattingen, middelen, aandacht en begrip – die zij verhoudingsgewijs toekomt. De kerk is samen met de ouders, mede verantwoordelijk voor de geestelijke opbouw en toerusting van de jeugdleden. Dit houdt in dat het jeugdbeleid zich richt op het organiseren van

ontspannende, onderhoudende en actuele activiteiten met als doel de jeugd de mogelijkheid te bieden zich geestelijk te vormen zodat zij een christelijke levenswandel kan naleven. Voorts is het de kerk middels haar jeugdbeleid er aan gelegen de jeugd een plaats te geven in haar gemeente. Zij zal zich thuis moeten kunnen voelen, geborgenheid kunnen vinden, betrokkenheid en saamhorigheid ervaren en zich verantwoordelijk willen stellen voor het gemeente-zijn. Met het oog op het jeugdwerk is er een jeugdouderling aangesteld.

5. Tot slot

Samenvattend zien wij de volgende beleidsthema's voor de gemeente in de periode van 2011-2016:

- **Organisatie en Communicatie:** Op alle fronten werken aan verheldering van de organisatiestructuur en verbetering van de communicatie.
- **Vieren:** De eredienst blijft hierin de belangrijkste pijler. Geïnvesteed moet worden in diversiteit van liturgie en geloofsoverdracht met gebruikmaking van hedendaagse middelen en mogelijkheden. De kerkruimte vraagt hierbij bijzondere aandacht.
- **Ontmoeten:** Naast het stimuleren en bevorderen van de onderlinge ontmoeting willen we zoeken naar (nog meer) mogelijkheden tot ontmoeting over de grenzen van onze gemeente heen.
- **Dienen:** Gemeentelieden nog meer attent maken op de dienstbaarheid aan de A/ander. Oog hebben voor elkaars talenten en elkaar daar op aanspreken.
- **Leren:** Investeren in vernieuwende vormen en prikkelende activiteiten om zo mogelijkheden te scheppen cq. bieden het thema 'SAMEN met en voor de A/ander' te verdiepen.

De kerkenraad kan vanuit deze beleidsthema's richting geven aan de te ontwikkelen activiteiten in de gemeente.

Aan het eind van ieder seizoen brengt zij ter evaluatie in de maand mei de beleidsthema's onder de aandacht van de verschillende colleges en vraagt hen een activiteitenplan op te stellen voor het komende kerkelijke seizoen, dat daarmee in overeenstemming is. In de kerkenraadsvergadering van augustus of september zullen deze activiteitenplannen worden besproken en zo nodig vastgelegd.